

附件 3:

惠州经济职业技术学院 2022 年度检查工作自查报告

一、学校基本情况

惠州经济职业技术学院成立于 2004 年 3 月，是经广东省人民政府批准成立、教育部备案的全日制普通高等学校，现实际举办者为惠州市宏锋实业有限公司，性质为民办高职院校。在党的全面领导下，实行董事会领导下的校长负责制，由姚梅发出任董事长，杨海涛出任校长。

学校位于惠州市惠城区马安镇新乐路，占地面积约 770 亩（513643.73 平方米）；校舍面积 21 万平方米，其中教学行政用房面积是 99633 平方米，生均教学行政用房 11 平方米。教学科研仪器总值 7416.17 万元，其中 2022 年新增 250.04 万元，生均教学科研仪器设备值 7991.56 元。图书馆馆藏纸质图书 95.7 万册，生均图书 103 册；电子图书 165 万余册（其中本地镜像 100 万册，网络包库 65 万左右）生均 177 册；纸质图书+电子图书合计生均 280 册。购有百链云图书馆、超星读秀、超星期刊、维普科技期刊数据库、维普考试服务平台、设计师之家、软件通等中文数据库 11 个，自建“惠经学术典藏库”、“服装特色数据库”、“惠州红色文化数字资源平台” 3 个。

2022 年，学校设有 10 个二级学院，共 42 个招生专业，涵盖经济、管理、工科等多个领域，其中 92.9% 的专业属广东省重

点产业对应专业。拥有 1 个广东省高职院校高水平专业群建设项目，1 个广东省高职教育重点专业，2 个广东省高职教育二类品牌专业建设项目，6 个省级实训基地，1 个省级公共实训中心，4 个省级大学生校外实践教学基地，1 个惠州市科普教育基地，134 个符合现代化教学需求的实践教学实训室，99 个符合产教融合要求的校外教学实践基地。

2022 年学校共有折合在校生数（不含高职扩招）9280 人。其中：全日制在校 9056 人，成人教育学生 1404（折算 224）人，另有高职扩招生 784 人。设立专业 42 个。

教职工共有 600 人，其中专任教师 393 人，专任教师中，研究生 190 人，所占比例 48.35%；副高级以上职称有 80 人，所占比例 20.36%；中级职称有 189 人，所占比例 54.78%；双师型教师 190 人，所占比例 48.35%；兼职教师 87 人。

学校始终坚持正确的办学方向，遵纪守法，遵守社会道德规范，以立德树人为根本任务，致力于建成品牌专业优势突出、特色鲜明的高水平职业技术学院，努力培养德智体美劳全面发展的具有高素质技术技能的社会主义建设者和接班人。

二、2021 年度年检问题整改落实情况

（一）党建工作

我校党委认真贯彻《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》《关于加强民办学校党的建设工作的意见（试行）》等文件，进一步加强学校党的建设，不断提高党建工作水平。

一是强化政治建设，加强党的全面领导。我校以习近平新

时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，认真贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，弘扬伟大建党精神，深刻认识“两个确立”的决定性意义，坚持和加强党对教育工作的全面领导，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务。二是抓好学习培训，切实加强忠诚履职。把党的二十大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神作为学校党政领导、党员师生学习的必修课。严格落实党委理论学习中心组、党政联席会、基层党组织“第一议题”，“三会一课”等学习制度。2022年，开展深入学习宣传贯彻党的二十大精神活动超15场次，学校党委书记、校长，以及各单位党组织书记、院长开展“思政第一课”20多场次，“思政第一课”充分植入育人全过程；积极发挥党建示范引领作用，打造基层党组织建设特色品牌，我校经济管理学院学生第三党支部被评为第四批全省党建双创工作培育创建单位“党建工作样板支部”；本年度组织开展5次基层党务干部培训，不断提升工作业务素质。三是强化组织建设，配齐配强队伍。学校党委办公室、宣传部、组织部专职人员配备和基层党组织负责人进行了调整设置，进一步理顺了党组织管理关系“双带头人”教师党支部书记培育基本覆盖。四是狠抓意识形态安全，扛稳政治安全责任。学校党委组织收看2022年广东省教育系统全面从严治党工作视频会议，召开2022年度师德师风、纪律教育暨纪检监察专题工作会议，特邀

惠州市纪委监委派驻市教育局纪检监察组负责人刘启仁同志给全体与会人员作“全面从严治党永远在路上”专题讲座；学校党委制定《惠州经济职业技术学院 2022 年政治安全意识形态安全工作方案》，全面部署、科学开展学校 2022 年意识形态工作，学校党委与各单位签订意识形态责任书，2022 年期间，组织召开 4 次党委会、3 次专题研判会进行具体研判。

（二）学校举办者变更、办学地址审批、土地过户、办学许可证更换等工作。

学校实际举办者宏锋公司决定：1. 成立办学许可证问题领导专班；2. 申请设立一所新的非营利性高职院校。可将惠州经济职业技术学院原业务平移至新学校，在平稳过渡的基础上把该校建设成为一所品牌学校，为惠州经济社会发展做出新的贡献。

学校土地组已积极与惠州市、惠城区相关职能部门进行了沟通。2022 年 12 月，学校又一次向惠州市教育局提交了《惠州经济职业技术学院关于尽快解决学校在用土地困难的请示》（惠经职院[2022]113 号），申请将学校南侧安排约 222.8 亩土地以协议出让方式拨给宏锋公司（因举办者变更尚未，直接划拨给经职院将存在风险）。若 222.8 亩土地一时无法划拨，亦可将 222.8 亩地块中鹿江沥LJL-41-01 地块（该地块用地面积 82.55），先划拨出让给宏锋公司，该土地作为学产注入新校，非营利性办学。

惠州市教育局充分理解学校因历史原因而产生的现实困难

和问题，主动牵头，于2023年2月10日召开由教育局、自然资源局、宏锋公司和学校四方参加的关于土地问题协调会。并向市政府呈送了《关于解决惠州经济职业技术学院办学用地问题的请示》。

各相关工作均在有序推进中。

（三）、提高教师资格证持证率

1. 逐步清退企业退休返聘人员，以后计划不再招聘无高校教师资格证人士。

2. 已与有关部门加强沟通，尽快协助因受疫情影响，未通过普通话考试的另外28名教师考证。

（四）、教师培训经费占学费收入比例低于0.6%

学校已按照政策要求将培训经费提高，进一步加大教师培训经费投入，拓宽教师培训、进修渠道。

三、年检过程

2023年3月6日，我校收到《广东省教育厅关于开展民办高校2022年度检查工作的通知》（粤教策函[2023]2号），文件呈送董事长并列入学校党政工作重要日程。3月10日，学校召开2022年度检查工作布置会。会议决定由校办、党办牵头，各部门根据工作任务，严格按照广东省教育厅关于民办高等学校年度检查实施办法和广东省教育厅关于民办高等学校年度检查指标体系，做好年度检查材料的整理和提交工作。

4月18日，学校召开校长办公会和党委会。学校行政领导班子成员听取了学校办公室《关于2022年度民办高校年度检查

工作自查情况的汇报》，讨论并通过了《广东省民办高校 2022 年度检查评价表》、《广东省民办高校信息表（2022 年度）》、《惠州经济职业技术学院 2022 年度检查工作自查报告》。随即征求学校党委意见，学校党委会讨论并通过。

4 月 19 日，惠州经济职业技术学院董事会召开专题会议审议年检材料，会议一致通过上述年检材料。

四、对照年检指标体系逐条检查和总结情况、存在问题

（一）党建与思政

1. 组织建设

（1）组织地位（自评等级：A）

学校已对《惠州经济职业技术学院章程》进行了修改，把党组织建设有关内容纳入学校章程，形成了《惠州经济职业技术学院章程（2022 年核准稿）》。于 2022 年 3 月提交至广东省教育厅核准。

我校党组织发挥战斗堡垒作用，强化思想引领，引导和监督民办高校全面贯彻党的教育方针。

（2）隶属关系（自评等级：A）

我校党组织关系隶属于惠州市委教育工委。

（3）组织设置（自评等级：A）

我校党委成立于 2009 年 4 月，隶属惠州市委教育工委，现有党员 698 名。截至 2022 年 12 月 31 日，共有 4 个党总支，27 个党支部，共有中共党员 698 名，其中教职工党员 330 人，学生党员 368 人。

（4）决策监督（自评等级：A）

我校积极推进“双向进入、交叉任职”。我校党委书记、督导专员傅道忠兼任学校副校长、同时进入学校董事会任董事会成员；党委副书记姚立锋任学校副董事长、常务副校长，党委委员薛晓萍任董事会成员、学校副校长，党委委员姚丽红任学校董事会成员。

定期召开党建工作、思想政治工作和意识形态工作会议，研究部署相关工作。通过党委会、党政联席会议等方式研究学校发展规划、重要改革、人事安排和师生员工切身利益等重大事项，严把政治关，重点从坚持党的领导、把牢正确办学方向、严把领导人员政治素质、维护校园和谐稳定等方面提出明确意见。

现任党委书记邓凡用，由中共惠州市委教育工作委员会 惠州市教育局于 2022 年 8 月任命，暂未进入学校董事会，相关程序正在进行中。

（5）组织生活与组织保障（自评等级：A）

我校认真贯彻落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例实施细则》，规范落实“三会一课”制度，制定党委理论中心组学习计划，开展基层党组织生活会及民主评议活动。牢牢坚持社会主义办学方向，宣传执行党的理论和路线方针政策，宣传执行党中央、上级党组织的决议。

我校党组织按期换届，制定了《中共惠州经济职业技术学院委员会关于建立健全基层党组织按期换届提醒督促机制的实

施办法》，并定期向上级党组织作基层党组织按期换届情况报告。各二级学院党总支按规定配强专职党总支书记、副书记。设立党委办公室、党委组织部、宣传部、统战部等党建工作部门并配备专职党务工作人员。定期开展党建业务培训，做好“双带头人”教师党支部书记培育工作，做好党建队伍建设。

我校将党组织活动经费按规定标准列入年度经费预算，确保党组织活动的顺利开展。各二级学院党组织均配备党员活动室，建立了党员活动中心，不断完善党组织活动阵地建设。

2. 办学方向

(6) 发展规划（自评等级：A）

我校党委坚持社会主义办学方向，宣传执行党的理论和路线方针政策，宣传执行党中央、上级党组织的决议。把党的思想建设作为基础性建设来抓，坚定理想信念，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。

(7) 任务落实（自评等级：A）

学校落实立德树人的根本任务，坚持公益性原则，培养中国特色社会主义建设者和接班人；落实意识形态工作责任制，不存在偏离社会主义办学方向现象。

(8) 队伍建设（自评等级：A）

学校在校生人数 9280 人，辅导员 49 人，师生比：1: 189。

(9) 队伍建设（自评等级：A）

学校在校生人数 9280 人，专职思政课教师 28 人，兼职思政课教师 2 人，师生比 1: 310。

(10) 体系建设（自评等级：A）

严格按照中共中央宣传部教育部《新时代学校思想政治理论课改革创新实施方案》规定开足思政课程,根据高等学校思想政治理论课建设标准,选用思想政治理论课最新版本统编教材,“形势与政策”课根据教育部下发的教育教学要点组织教学,采用中宣部和教育部组织制作的《时事报告(大学生版)》,教材选用符合要求。

学校在校生人数 9280 人,心理健康教育教师 3 人,比例为 1: 3094。

4. 群团工作

(11) 群团活动（自评等级：A）

学校依法设置工会,按时完成工会换届选举及工会组成人员调整。2022 年 11 月完成工会主席替补工作。认真贯彻落实上级领导部门的相关文件精神,各项活动有序开展。工会财务账目、凭证齐全、数据准确,按制度办事,做到量入为出,收支平衡,略有节余。工会制度完善,办事流程规范。

依法设置共青团组织,目前团委专职团干 2 名,兼职团干 1 名,各项制度完善,各项活动开展均有成效。

(二) 办学条件

5. 举办者资质

(12) 核准变更（自评等级：A）

我校举办者具有法定资质,并经审核机关核准。

(13) 法人资格（自评等级：A）

2004年3月，大连振邦集团有限公司（以下简称“大连振邦”）在惠州投资成立了惠州经济职业技术学院。由于办学投入不足及其他产业经营失误等多种原因，2008年，该校陷入困境，难以持续办学。为确保社会稳定，在惠州市人民政府的主导和惠州市教育局的见证下，2009年1月19日，大连振邦、惠州振邦教育发展有限公司与惠州市宏锋实业有限公司（以下简称“宏锋公司”）签订了《关于惠州经济职业技术学院权益转让及合作事宜之正式协议》。根据该协议：2009年3月31日前，大连振邦应完成举办者变更、更换办学许可证和股权变更等手续。但是，大连振邦未能如期履行协议，刻意隐瞒了大连市甘子区人民法院2009年2月已经查封了大连振邦在惠州经济职业技术学院全部资产的事实，并继续作出及时变更的虚假承诺。而宏锋公司相信了大连振邦的承诺，同时也考虑到学校的稳定和惠州高等教育的稳定，仍依协议规定的接管日期于2009年8月1日如期正式接管了惠州经济职业技术学院。随即学校成立了由姚梅发先生担任董事长的新一届董事会，同时为了学校健康发展，宏锋公司另行选址，投资办学。学校从惠城区马安镇新群村搬迁至新乐路。

惠州市宏锋实业有限公司不存在经济纠纷、涉诉事项，在教育领域不存在不良从业记录现象。

(14) 法人资产要求（自评等级 A）

我校非独立学校

6. 举办者投入

(15) 依法投入（自评等级：A）

我校举办者依法履行出资义务，注册资本为人民币 3000 万元，经第三方出具验资报告审验，举办者对我校投入货币资金 2500 万元，投入实物资产 500 万元。

举办者不存在虚假出资、出资后无抽逃、挪用出资等情况。

2004 年 7 月 12 日由惠州市正大会计师事务所审验并出具惠正会验字（2004）第 090 号验资报告。

(16) 资产过户（自评等级：B）

我校已储备用地约 770 亩，有国土证和当地政府同意的意向文件。

存在问题：因原举办者资产被法院查封，致使现实际举办者土地、校舍和其他资产暂时无法过户到学校名下。

(17) 过户比例（自评等级：B）

目前已建成校舍面积 21 万平方米，其中教学科研行政用房面积 9.96 万平方米。

存在问题：因原举办者过户等相关事项仍在办理中，房屋、构筑物暂时入账“在建工程”。

7. 基本办学条件

(18) 基本条件（自评等级：A）

教学行政用房面积是 99633 平方米，生均教学行政用房 11 平方米。教学科研仪器总值 7416.17 万元，其中 2022 年新增 250.04 万元，生均教学科研仪器设备值 7991.56 元。图书馆馆藏纸质图书 95.7 万册，生均图书 103 册；电子图书 165 万余册

（其中本地镜像 100 万册，网络包库 65 万左右）生均 177 册；纸质图书+电子图书合计生均 280 册。购有百链云图书馆、超星读秀、超星期刊、维普科技期刊数据库、维普考试服务平台、设计师之家、软件通等中文数据库 11 个，自建“惠经学术典藏库”、“服装特色数据库”、“惠州红色文化数字资源平台” 3 个。

我校不存在因基本办学条件不达标，造成重大事故。

（19）教育支出（自评等级：A）

学校学费收入为 11291 万元，教育教学日常运行支出为 8494 万元，其中教育教学日常运行支出包括了包含教职工人员支出 6132 万元、教学业务费 2198 万元、科研经费 96 万元、教学设备维修费 68 万元、我校教育教学日常运行支出占比 75.23%。

8. 办学地址

（20）办学地址（自评等级：A）

根据学校办学许可证，我校地址是：广东省惠州市惠城区马安镇新群村。2009 年，学校现实际举办者惠州市宏锋实业有限公司接管学校后，为避免使用原办学地址出现涉法涉诉问题，在惠州市宏锋实业有限公司自有土地建设校园，学校实际举办地址是：广东省惠州市惠城区马安镇新乐路。

存在问题：2004 年 3 月，大连振邦集团有限公司在惠州投资成立了惠州经济职业技术学院。由于办学投入不足及其他产业经营失误等多种原因，2008 年，该校陷入困境，难以持续办学。为确保社会稳定，在惠州市人民政府的主导和惠州市教育

局的见证下，2009年1月19日，大连振邦集团有限公司、惠州振邦教育发展有限公司与惠州市宏锋实业有限公司签订了《关于惠州经济职业技术学院权益转让及合作事宜之正式协议》。惠州市宏锋实业有限公司接管了惠州经济职业技术学院，成为学校实际举办者，并重新投资，在公司自有土地上另行建校办学，成立了新一届董事会并选出新一任董事长。

学校不存在对外出租校舍，影响学校安全稳定和教育教学秩序等情况。

（三）内部治理

9. 章程制定

（21）章程制定实施（自评等级：A）

我校章程于2009年备案。现行章程中许多条款已不适应学校新形势新变化，因此于2021年开始启动章程修改程序，并于2022年3月将章程核准稿提交至省教育厅。并进一步推进学校章程的学习宣传和贯彻实施，在学校官网信息公开栏公布学校章程，将章程纳入教职工培训等。

10. 决策机构

（22）机构备案（自评等级：A）

我校董事会组成人员为9人，设董事长1人，副董事长1人。现任董事成员于2021年4月经省教育厅审批备案。

（23）机构成员（自评等级：A）

我校董事会成员由举办者、校长、党委书记（督导专员）和教职工代表等人组成，1/3以上成员具有5年以上高等教育教

学经验。如期召开董事会议。董事会议事制度健全，章程合法合规。

董事成员中无在职国家机关工作人员。

董事会负责人品德良好，具有政治权利和完全民事行为能力。

（24）履职情况（自评等级：A）

我校决策机构严格按照《中华人民共和国民办教育促进法》及学校章程进行履职，无不违反有关法律法规规定的，不存在不依法履职。

我校不存在对学校稳定、规范办学造成重大不利影响情况。

11. 监督机制

（25）机构设置（自评等级：A）

我校于2014年成立了监事会，2019年换届，即组成了第三届监事会，监事会由3人组成，1人为召集人，监事会成员产生符合我校章程规定。

（26）机构履职（自评等级：A）

我校监事会成员列席学校董事会议，监事会履职情况符合法律法规和学校章程规定。

学校制定了《校务公开暂行规定》、《信息公开保密审查制度》。按照《高等学校信息公开清单》公开我校基本信息，人事师资信息，教学质量信息，对外交流与合作信息，招生考试信息，财务、资产及收费及其他信息等

12. 校长履职

(27) 任职聘用 (自评等级: A)

我校校长为杨海涛,校长任职情况已于2021年4月报省教育厅备案。

杨海涛校长从事高校工作30余年,具有较高的管理水平和领导能力。国籍:中国;户籍所在地:广州;个人信用状况良好。

经学校董事会第四届三次会议表决通过,自2021年3月16日起,聘请杨海涛同志为学校校长,校长变更情况及时向教育厅报备。

(28) 履职情况 (自评等级: A)

校长执行学校董事会的决定,实施学校发展规划,制订年度工作计划等,组织教育教学、科学研究活动,保证教育教学质量负责学校日常管理工作。校长履职情况符合《中华人民共和国民办教育促进法》法律法规及学校章程。

不存在不依法履职,无造成管理混乱,学校教育教学管理井然有序。

13. 民主管理

(29) 民办参与 (自评等级: A)

2022年度,我校教代会、工会制度及运行情况良好,各项活动有序开展。学校修订了《惠州经济职业技术学院学生会章程》,章程明确学代会制度,规范每年按期召开学生代表大会,通过学生代表大会选举产生新一届学生会组织主席团成员。

(四) 办学行为

14. 办学许可

(30) 证件信息 (自评等级: B)

我校法人登记证书有效期至 2025 年 11 月 12 日, 在有效期内。

我校法定代表人由学校董事长担任, 于 2017 年 10 月向省教育厅和省民政厅申请变更, 并收到了教育厅和民政厅同意变更的复函, 法定代表人产生符合法律要求。

存在问题: 因我校原举办者债务纠纷问题, 导致我校办学地址无法变更, 办学许可证无法换领新证。

(31) 办学状况 (自评等级: A)

我校办学实际情况与办学许可证一致。不存在提交虚假证明和欺诈手段骗取办学许可证。依法依规使用办学许可证, 不存在伪造, 变造、买卖、出租、出售办学许可证情况。

15. 安全管理

(32) 制度建设 (自评等级: A)

我校安全工作制度健全、生活设施设备符合国家安全标准。严格按照有关要求定期进行全面检查及维护, 消除安全隐患。制订了《惠州经济职业技术学院实验室安全建设与管理规定》和《惠州经济职业技术学院学生实习安全及突发事件应急预案》。建立了实习突发事件应急管理联动体系, 实验(实训)安全符合国家安全标准。

依托“学校—二级学院—班级—宿舍”大学生四级心理网络工作体系, 完善各项管理制度, 落实学生心理健康与心理

疏导体系机构，实现全员、全方位监管学生心理健康状况。

学校办学场所和教育教学设施安全完备，符合相关标准，管理规范。校园消防、交通、治安防范、生产安全等设施设备达到国家有关标准，运行良好。

不定期开展校园安全教育培训，提升学校安全管理水平，提高师生安全意识和自救能力，预防和减少各类案事件发生。

卫生与健康教育制度完善、落实到位、医疗执业许可证及执业医师资格证齐全，场地设施达标。不定期开展卫生与健康教育及宣传活动。

(33) 管理状况（自评等级：A）

学校及时制定、修订突发事件应急处理机制、网络舆情应对机制、各项应急预案、心理危机预防与干预工作。

学校未发生重大安全事故。

16. 招生行为

(34) 招生宣传（自评等级：A）

招生简章明确注明办学性质、招生层次。广告宣传页面经广东省教育考试院审核后刊登。认真贯彻合法合规的招生宣传工作要求，坚守宣传内容与办学许可证核定的名称、办学地点、办学类型、办学层次一致的原则。

招生简章和广告注明学校办学属性是民办高校。

(35) 招生情况（自评等级：A）

学校招生在主管机关核定的招生计划内招生，符合国家和省级相关招生政策。

不存在发布虚假招生信息。招生章程经学校党政联席会议讨论通过，并经上级审核通过后在学校官网和阳光高考网公布，2022 年招生录取工作无信访。

17. 教师队伍

(36) 教师数量 (自评等级: B)

我校有在校生人数 9280 人，专任教师 393 人，校外兼职教师 87 人，师生比: 1: 20.99。

存在问题: 1. 近年来, 我校专任教师因职业发展原因, 流失率较高, 2019 年-2022 年共流失专任教师 80 余人。大部分教师流向周边高职院校。

2. 学校增加专业学前教育、护理等专业, 且学生人数较多, 专任教师缺口急增。

(37) 教师结构 (自评等级: A)

我校有专任教师 393 人, 具有副高级专业技术职务以上的专任教师 80 人, 占比 20.36%; 具有研究生学历的专任教师 190 人, 占比为 48.35%。

18. 教育教学

(38) 教育状况 (自评等级: A)

我校开展的全日制高职大专教育教学活动符合办学许可证规定。

(39) 教育改革 (自评等级: A)

我校重视教育教学改革, 每年制订当年级人才培养方案、专业建设经费规划等, 各项教育教学活动符合高职院校评估有

关标准。

(40) 教学管理（自评等级：A）

学校重视教学管理制度建设，2018年完成了41项教学管理制度汇编成册，形成了较为完善的教学管理制度体系。近5年来，学校根据有关上级文件精神修订或制订有关制度，持续更新完善学校教学管理制度，同时，将结合我校深化教育评价改革试点校“废”、“改”“立”制度建设，进一步完善我校的教学管理制度。

每学期按人才培养方案制订学期教学任务计划，组织任课教师制订课程标准、实训大纲，按课程表开展教学，督导办按年度实行授课教师全覆盖听课，每学期末开展学生评教活动。

学校制订的人才培养方案符合各类相关文件要求，每学期按培养方案开展教学，严格执行培养方案。如更改课程需严格执行专业—二级学院—教务处—主管校长批准程序，开齐开足课程。每年上半年制订当年度专业人才培养方案，汇编成册并印刷，通过招生宣传、新生入学专业介绍、学校网站公布等方式主动向社会公开。

严格执行国家和省有关实习管理规定，涉及需备案的专业按省厅安排做好备案，同时加强学生实习安全、实习纪律教育，顶岗实习一般为6个月。完成学生实习安全、实习纪律教育网上题库建设，学生顶岗实习前须完成有关实习安全、实习纪律的考核，考核通过后方能参加顶岗实习。

19. 学籍学位管理

(41) 制度建设（自评等级：A）

我校学生学籍、学历管理制度健全，制定了《惠州经济职业技术学院学籍管理规定》、《惠州经济职业技术学院学生升级、跳级、留级、退学与退学试读的规定》、《惠州经济职业技术学院学生转专业管理规定》、《惠州经济职业技术学院学生转学管理实施细则》等相关制度，每年根据工作实际情况并结合上级主管部门有关文件新增或修订制度。

(42) 管理状况（自评等级：A）

我校根据《普通高等学校学生管理规定》（教育部令第41号）制定了《惠州经济职业技术学院学籍管理规定》、《惠州经济职业技术学院学生转学管理实施细则》，严格执行人才培养方案及相关教学管理制度。按人才培养方案开展教学，根据学生学习情况按规定发放毕业审核，结业证书、肄业证书、毕业证书等相关证书。

学校学生学籍管理、学业证书管理规范，未出现违规转学，违规发放学历等行为。

20. 教材管理

(43) 教材管理（自评等级：A）

依据《惠州经济职业技术学院教材建设与管理办法》和《惠州经济职业技术学院境外原版教材选用管理办法（试行）》教材管理制度，规范教材管理，严格执行教材选用程序。

21. 师德师风

(44) 教师资格（自评等级：B）

专任教师 393 人，具有高校教师资格证 298 人，未取得高校教师资格证人员中有 19 人为本年上岗，持证率为 80.67%。

存在问题：1. 部分退休人员不能认定教师资格证；2. 本年度行政人员转岗未取得教师资格证；3. 个别教师未取得普通话证书。

（45）建设机制（自评等级：A）

我校印发了《开展师德专题教育工作方案》，按方案开展相关活动。

（46）考评机制（自评等级：A）

我校出台了《关于建立健全教师师德建设长效机制的实施细则》、《关于建立健全教师师德建设长效机制的实施细则》。

加强师德师风监督检查工作，师德考核作为教师招聘录用、年度考核、教师资格认定、职称评聘、职务晋升、表彰奖励、业绩考核的首要条件，对教师师德失范行为实行“一票否决”。

（47）德风状况（自评等级：A）

我校加强师德师风制度建设，规范师德师风违规问题，制定了《教师师德失范行为负面清单及处理办法》。

2022 年，学校师德师风良好，未发生师德失范行为。

（五）资产财务

22. 收费管理

（48）项目标准（自评等级：A）

我校学费标准均按市场价调节自主定价；住宿费及代收项目标准按省发改委审批标准执行收费，各收费项目并于每年招

生前在校外网站及校内各宣传栏进行公示。

(49) 账户管理 (自评等级: A)

我校收费收入全部缴入经教育行政部门备案的学校银行账户, 统一管理。收费均出具由税务部门核发的增值税普通发票。

(50) 收费用途 (自评等级: A)

我校收取的学杂费主要用于教育教学活动, 改善办学条件和保障教职工待遇, 并依据有关的法律法规按净资产的 25% 提取发展基金。政府下拨的专项经费按规定设立核算项目, 专款专用, 未用于其他用途。

(51) 抽逃挪用 (自评等级: A)

我校不存在抽逃、挪用办学经费的现象; 不存在非法集资的现象。

23. 财务制度建设及执行

(52) 机构设置 (自评等级: A)

我校会计机构设置完善, 决策机构负责人的直系亲属未担任学校会计机构负责人, 会计人员均持证上岗。

(53) 规章制度 (自评等级: A)

我校财务规章制度健全, 严格按照《新民办教育促进法》执行《民间非营利组织会计制度》, 依法设置会计账簿, 依法进行会计核算, 编制会计报表, 依法进行审计并及时向社会公布结果。

(54) 收支状况 (自评等级: A)

我校资产负债率为 18.29%, 财务收支平衡, 财务状况正常,

能够保证学校稳定办学。各项财政经费专款专用，未用于其他用途。

(55) 关联交易（自评等级：A）

我校属于非营利性民办学校，未出现取得或变相取得收益。实施的关联交易符合国家规定，未损害国家、学校和师生等主体权益。

24. 法人财产完整

(56) 财产登记（自评等级：A）

举办者投入资产以及办学积累分类记账并实施管理。学校无国有资产。

(57) 对外投资及终止办学（自评等级：A）

我校教学设施使用规范，未违规对外投资、对外提供担保或资产抵押。不存在举办者直接或间接侵占、挪用学校法人财产，不存在违规对外投资、对外提供担保抵押的情况。不存在恶意终止办法进行抽逃资金或挪用办学经费的情况。

(六) 师生权益

25. 学生权益

(58) 权益保障（自评等级：A）

为保障学生合法权益，我校学生会组织每年规范召开学生代表大会，通过学生代表大会选举产生新一届学生会组织主席团成员。

学校严格按照省厅文件要求，及时足额发放各项奖助学金资金。

(59) 资金使用 (自评等级: A)

学校每年从学费收入中提取不少于 5% 的资金, 并足额用于奖励和资助学生。历年提取资金还有结余, 正在按计划使用。

26. 教师权益

(60) 工资待遇 (自评等级: A)

学校依法依规按时足额为教职工缴纳社会保险及住房公积金; 并按劳动合同法及相关法律法规与教职工签订《劳动合同》。

学校依法依规按时给教职工发放工资及相关福利待遇。并按时足额为教职工缴纳社保保险、住房公积金。

学校出台了《教师考核评价制度改革实施方案》。

2021、2022 年修订职称制度, 目前两厅已通过备案。正着手准备评审工作。2018-2020 年已审定职称的教师已完成聘任, 并兑现相应的待遇。

(61) 教师培训 (自评等级: B)

我校出台《教职工继续教育及培训管理暂行规定》, 并制订教师培训预算专项经费。

2022 年学费收入 11290 万元, 教师培训支出 46.78 万元, 占比教师培训经费占学费收入比例 0.42%。

存在问题: 因新冠疫情原因, 教师外出培训有减少。

(62) 决策监督 (自评等级: A)

学校决策机构和监督机构中, 均有教职工代表。符合法律法规和学校章程规定。

(63) 权益救济 (自评等级: A)

学校成立了劳动争议调解委员会，建立了教职工申诉制度，依法处理教职工的合理诉求，保障教职工合法权益；不定期召开教职工代表大会，3月份学校召开教职工代表大会审议学校职称评审制度和学校章程等重大事项。

学校不存在随意处分教职工的行为。

（七）其他

27. 其他

（64）其他事项（自评等级：A）

2022年度检查中不存在隐瞒真实、弄虚作假情况，并按要求及时报送年度检查材料。

五、学校获得的荣誉

我校教师在广东省教育厅主办的2022年广东省职业院校技能大赛教学能力比赛获三等奖3项；在2021年全省首届美育教师教学基本功比赛中，我校教师获4个二等奖、4个三等奖；在2022年职业院校外语微课优秀作品征集与交流活动中，获得1项广东省优秀作品二等奖；在第五届粤港澳大湾区学校美术作品展暨第七届广东省高校美术作品学院奖双年展评选中，获得1项一等奖；在广东省美育浸润行动计划主题曲征集活动中，获得1项二等奖；在2022年广东省高校美育优秀案例评选中获得1项三等奖。

学校高度重视学生专业技能的培养，积极为学生搭建各级各类竞赛平台，鼓励指导和帮助学生学以致用，内化专业素养，提高职业技能水平，同时，通过大赛有效引领学校专业结构调

整和专业教学改革。2022年教师指导学生参加省级以上各类专业技能竞赛，共获得一等奖5项、二等奖23项、三等奖69项，共97个奖项，其中，国家级1项，国家级行业协会（学会）14项，省部级14项，市厅级68项。

在科研方面，我校教师在广东省教育厅“五‘破’五‘立’深化新时代教育评价改革”主题征文活动获得了一等奖1项和三等奖1项；在惠州市教育局第十六届（2021年）惠州市职业院校教师优秀论文评比中，我校获一等奖10项，二等奖13项，三等奖12项。

我校教师在广东省普通高校和技工学校2022年秋季入学新生军事理论知识竞赛中荣获一等奖三个，军鹰队在连续四届荣获全省高校国旗护卫队交流展示竞赛一等奖的基础上，荣获全省高校军事特色课目特等奖。

依据广东省教育厅民办高等学校年度检查指标体系（试行），结合我校自查自评情况，我校自评结果：A级58个，B级6个，C级0个；其中重点关注指标（打★指标）A级18个，B级0个，C级0个。自评等级：合格等次。

惠州经济职业技术学院

2023年4月20日