**附件1-1**

惠州经济职业技术学院哲学社会科学研究创新团队验收指标体系

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **I级指标** | **II级指标** | **III级指标** | | | **评分** |
| 团队建设  （50%） | 团队带头人  （30分） | 1.主持国家级、部级课题1项，或主持省级课题2项，或主编出版国家规划教材1部（20分）。 | | |  |
| 2.在全国中文核心期刊目录及以上发表论文1篇（第一作者）, 或出版20万字以上学术专著1部，或主持的纵向课题经费累计到账5万元以上（10分）。 | | |  |
| 科研骨干  （20分） | 1.培养主持过厅级课题的科研骨干2人（10分）。 | | |  |
| 2.主持厅级以上课题2项，或纵向科研经费累计到账2万元以上（5分）。 | | |  |
| 3.每人在一般期刊及以上发表论文1篇（5分）。 | | |  |
| 4.出版20万字以上学术专著或主编国家级规划教材1部（10分）。 | | |  |
| 5.培养主持过横向课题的科研骨干2人（10分） | | |  |
| 6.主持横向课题2项，或横向课题经费累计到账2万元以上（10分）。 | | |  |
| 科研成果  （30%） | 科研成果  （30分） | 1. 发表学术论文：全国中文核心期刊以上1篇（10分），其它核心期刊1篇（5分）。 | | |  |
| 1. 出版学术专著：公开出版20万字以上学术专著或主编教材1部以上（专著10分/部，国家规划教材10分/部，一般教材2分/部）。 | | |  |
| 1. 获奖： 学术带头人或团队成员获省级科研成果二等奖1项以上（30分/项），或市级科研成果一等奖1项以上（20分/项），或市级科研成果二等奖1项（15分/项）。 | | |  |
| 学术交流（10%） | 讲座、论坛和人才交流（10分） | 1.团队举办学术讲座或论坛3次以上（5分）。 | | |  |
| 2.团队成员参加全国性学术会议并提交论文5人次以上（5分）。 | | |  |
| 团队管理  （10%） | 制度建设与人员管理（10分） | 1.制度完备，包括团队建设、人员管理、科研规划、激励机制、财务制度及考核与评价等（5分，每缺1项扣0.5分）。 | | |  |
| 2.制度落实到位（5分）。 | | |  |
| 社会服务（作为加分项） | | 被国家机关采纳（100分/篇）；被省部机关或大型企业（含上市公司）采纳（50分/篇）；被地市（厅）级机关或被地方知名企业采纳（10分/篇）；被县区级政府或中小企业采纳（1分/篇）；其他专利、软著等知识产权类成果获得国家有关部门授权或认证（2分/项）。 | | |  |
| 最终评价（总分100分） | | 90分（含）以上 | 61-89分 | 60分（含）以下 |  |
| 优秀 | 合格 | 不合格 |

注：1.此处验收指项目建设期满后验收；2.科研成果须与团队研究方向一致；3.表中以上或以下均含本级；4.社会服务作为加分项，完不成不影响总得分，有成绩可以加分；5.表中各项指标完成时间须在建设周期内；6.每个科研成果只可按III级指标计分一次，不可重复计算；7.除加分项外，每个团队须至少完成1个II级指标。

**附件1-2**

惠州经济职业技术学院自然科学研究创新团队验收指标体系

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **I级指标** | **II级指标** | **III级指标** | | | **评分** |
| 团队建设  （50%） | 团队带头人  （30分） | 1.主持国家级、部级课题1项，或主持省级课题2项，或主编出版国家规划教材1部。（20分） | | |  |
| 2.在全国中文核心期刊目录及以上发表论文1篇,或出版20万字以上学术专著1部，或主持的纵向课题经费累计到账8万元以上。（10分） | | |  |
| 科研骨干  （20分） | 1.培养主持过厅级课题的科研骨干2人。（10分） | | |  |
| 2.主持厅级以上课题2项，或纵向科研经费累计到账5万元以上。（5分） | | |  |
| 3.每人在一般期刊及以上发表论文1篇。（5分） | | |  |
| 4.出版20万字以上学术专著或国家级规划教材1部。（10分） | | |  |
| 5.培养主持过横向课题的科研骨干2人。（10分） | | |  |
| 6.主持横向课题2项，或横向课题经费累计到账5万元以上。（10分） | | |  |
| 科研成果  （30%） | 科研成果  （30分） | 1. 发表学术论文：全国中文核心期刊以上1篇（10分），其它核心期刊1篇（5分）。 | | |  |
| 1. 出版学术专著：公开出版20万字以上学术专著或教材1部以上（专著10分/部，国家规划教材10分/部，一般教材2分/部）。 | | |  |
| 1. 获奖： 获省级科研成果二等奖1项以上（20分/项），或市级科研成果一等奖1项以上（15分/项），或市级科研成果二等奖1项（10分/项）。 | | |  |
| 学术交流（10%） | 讲座、论坛和人才交流（10分） | 1.举办学术讲座或论坛3次以上。（5分） | | |  |
| 2.参加全国性学术会议并提交论文5人次以上。（5分） | | |  |
| 团队管理  （10%） | 制度建设与人员管理（10分） | 1.制度完备，包括团队建设、人员管理、科研规划、激励机制、财务制度及考核与评价等（5分，每缺1项扣0.5分）。 | | |  |
| 2.制度落实到位。（5分） | | |  |
| 社会服务（作为加分项） | | 被国家机关采纳（100分/篇）；被省部机关或大型企业（含上市公司）采纳（50分/篇）；被地市（厅）级机关或被地方知名企业采纳（10分/篇）；被县区级政府或中小企业采纳（1分/篇）；其他专利、软著等知识产权类成果获得国家有关部门授权或认证（2分/项）。 | | |  |
| 最终评价（总分100分） | | 90分（含）以上 | 61-89分 | 60分（含）以下 |  |
| 优秀 | 合格 | 不合格 |

注：1.此处验收指项目建设期满后验收；2.科研成果须与团队研究方向一致；3.表中以上或以下均含本级；4.社会服务作为加分项，完不成不影响总得分，有成绩可以加分；5.表中各项指标完成时间须在建设周期内；6.每个科研成果只可按III级指标计分一次，不可重复计算；7.除加分项外，每个团队须至少完成1个II级指标。

**附件1-3**

惠州经济职业技术学院科技服务创新团队验收指标体系

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **I级指标** | **II级指标** | **III级指标** | | | **评分** |
| 团队建设  （50%） | 团队带头人  （50分） | 1.主持横向课题项目2项以上，且到账经费累计30万元以上。（50分） | | |  |
| 2.取得发明专利1项，或主要参与制订国家标准1项。（50分） | | |  |
| 科研骨干  （20分） | 1.培养主持过横向课题的科研骨干2人。（10分） | | |  |
| 2.主持横向课题4项，或横向课题经费累计到账10万元以上。（10分） | | |  |
| 3.每人在一般期刊及以上发表论文1篇。（5分） | | |  |
| 4.参与制订行业、企业标准1项。（5分） | | |  |
| 5.主编出版国家规划教材1部。（20分） | | |  |
| 6.在全国中文核心期刊目录及以上发表论文1篇,或出版20万字以上学术专著。（10分） | | |  |
| 科研成果  （30%） | 科研成果  （30分） | 1.负责企业技术改进1项，且产生经济效益20万元以上（15分）。 | | |  |
| 2.团队负责的科研成果转化成功1项，且产生经济效益20万元以上（15分）。 | | |  |
| 学术交流（10%） | 讲座、论坛和人才交流（10分） | 1.举办学术讲座或论坛3次以上（5分）。 | | |  |
| 2.参加全国性学术会议并提交论文5人次以上（5分）。 | | |  |
| 团队管理  （10%） | 制度建设与人员管理（10分） | 1.制度完备，包括团队建设、人员管理、科研规划、激励机制、财务制度及考核与评价等（5分，每缺1项扣0.5分）。 | | |  |
| 2.制度落实到位（5分）。 | | |  |
| 社会服务（作为加分项） | | 被国家机关采纳（100分/篇）；被省部机关或大型企业（含上市公司）采纳（50分/篇）；被地市（厅）级机关或被地方知名企业采纳（10分/篇）；被县区级政府或中小企业采纳（1分/篇）；其他专利、软著等知识产权类成果获得国家有关部门授权或认证（2分/项）。 | | |  |
| 最终评价（总分100分） | | 90分（含）以上 | 61-89分 | 60分（含）以下 |  |
| 优秀 | 合格 | 不合格 |

注：1.此处验收指项目建设期满后验收；2.科研成果须与团队研究方向一致；3.表中以上或以下均含本级；4.社会服务作为加分项，完不成不影响总得分，有成绩可以加分；

5.表中各项指标完成时间须在建设周期内；6.每个科研成果只可按III级指标计分一次，不可重复计算；7.除加分项外，每个团队须至少完成1个II级指标。